

# Stampa Intero Modello in data : 4/12/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI	Contratto : CONTRATTO REGIONE SARDEGNA
Istituzione : 10255 - ENTE ACQUE DELLA SARDEGNA (ENAS)	

	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1f	T1	T2	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1	T1	T1	T1	T1	TA	T1	S1	S1	S2	Ta
		a	b	c	cbi	d	e		g		a								0	1	2	3	4	US	5		A		b.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X		X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/12/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/06/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO

Giustificazione - Incong. 8	nella voce S999 della tab. 13 sono stati inseriti gli importi pari a euro 24.621 per assegni ad personam riassorbibili e per euro 3.167 per assegni ad personam non riassorbibili della categoria C3, la parte restante, pari a euro 10.515, è data da indennità di campagna e da indennità di trasporto auto ente.
Data	08/09/2015 11:28

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/12/2015 01:09:03 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>DIRIGENTI</b>	5	5	5	5	4,5	4,5	405.183	392.054	395.424	12.811	11.496	5.033
<b>CATEGORIA D</b>	86	85	85	85,79	85,33	86	4.453.375	4.172.423	4.139.722	330.144	20.464	0
<b>CATEGORIA C</b>	84	82	83	85,06	81,62	82,33	3.332.383	3.008.758	2.996.723	207.198	1.724	0
<b>CATEGORIA B</b>	121	116	114	121,49	118,2	115,25	4.010.985	3.846.901	3.730.302	121.559	3.092	0
<b>CATEGORIA A</b>	4	4	3	4	4	3,92	122.048	111.945	106.403	5.096	0	0
<b>Totale</b>	300	292	290	301,35	293,65	292	12.323.974	11.532.081	11.368.574	676.808	36.776	5.033
				<b>Tabella 14</b>			<b>5.781.254</b>	<b>5.103.696</b>	<b>6.674.726</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>18.105.228</b>	<b>16.635.777</b>	<b>18.043.300</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/12/2015 01:09:03 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>DIRIGENTI</b>	5	4,5	4,5	78.474	84.568	86.754	42.859	43.770	43.981	35.616	40.799	42.773	2.562	180	0	0	2.374	1.118
<b>CATEGORIA D</b>	85,79	85,33	86	48.060	48.656	48.136	35.497	35.504	35.476	12.563	13.152	12.661	3.837	0	0	12	240	0
<b>CATEGORIA C</b>	85,06	81,62	82,33	36.742	36.842	36.397	29.633	29.718	29.543	7.109	7.124	6.854	2.402	0	0	33	21	0
<b>CATEGORIA B</b>	121,49	118,2	115,25	32.013	32.520	32.367	24.109	24.250	24.475	7.905	8.271	7.892	988	0	0	13	26	0
<b>CATEGORIA A</b>	4	4	3,92	29.238	27.986	27.167	21.462	21.435	21.431	7.776	6.551	5.736	1.274	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Totale per Istituzione	301,35	293,65	292	38.649	39.146	38.916	29.185	29.301	29.404	9.464	9.846	9.513	2.228	3	0	18	122	17

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/12/2015 01:09:03  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>DIRIGENTI</b>	4	4	4	25,75	25,25	27,5	1	0	0	10,5	9	4
<b>CATEGORIA D</b>	83	82	82	34,83	36,07	35	4,01	6,48	5,71	9,17	5,78	6,51
<b>CATEGORIA C</b>	82	80	82	37,39	36,13	35,66	4,68	6,53	3,62	10,33	7,35	5,76
<b>CATEGORIA B</b>	120	114	113	33,27	33,76	34,09	7,31	9,38	11,3	7,34	7,03	5,39
<b>CATEGORIA A</b>	4	4	3	27,75	34,25	48	2	5	5,67	1	0,25	4
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>293</b>	<b>284</b>	<b>284</b>	<b>34,69</b>	<b>34,98</b>	<b>34,86</b>	<b>5,48</b>	<b>7,54</b>	<b>7,25</b>	<b>8,65</b>	<b>6,69</b>	<b>5,79</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/12/2015 01:09:03  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	3,5	4,25	3	Retribuzioni, codice P015	219.645	189.094	98.822	valore medio	62.756	44.493	32.941
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	13.851	19.436	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	13.851	19.436

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	7	10	5	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	112.483	123.856	29.549	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	16.069	12.386	5.910
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	30	34	41	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	317.584	313.298	549.340	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.586	9.215	13.399

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera C.d.A. n. 96/09 del 10 dicembre 2009

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE	15	3	1	0	0	0	0	3	1
LIV. RETR. D4	0	18	18	0	0	0	1	18	19
LIV. RETR. D3	0	10	2	0	0	0	0	10	2
LIV. RETR. D2	0	22	10	0	0	0	1	22	11
LIV. RETR. D1	105	3	0	0	0	0	0	3	0
LIV.RETR. C4	0	15	4	1	0	0	0	16	4
LIV. RETR. C3	0	13	9	0	0	0	1	13	10
LIV. RETR. C2	0	26	9	1	0	0	1	27	10

LIV. RETR. C1	90	3	0	0	0	0	0	3	0
---------------	----	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
LIV.RETR.B5	0	24	2	0	0	0	0	24	2
LIV. RETR. B4	0	10	2	0	0	0	0	10	2
LIV. RETR. B3	0	8	0	0	0	0	0	8	0
LIV. RETR. B2	0	38	5	0	0	0	0	38	5
LIV. RETR. B1	111	25	0	0	0	0	0	25	0
LIV.RETR. A3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
LIV. RETR. A1	4	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>326</b>	<b>221</b>	<b>63</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>223</b>	<b>67</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	23	3
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28	0	67	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>126</b>	<b>3</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	3	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV. RETR. D4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV. RETR. D2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV. RETR. C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV.RETR.B5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
LIV. RETR. C3	LIV.RETR. C4	2
LIV. RETR. B4	LIV.RETR.B5	1
LIV. RETR. B3	LIV. RETR. B4	1
LIV. RETR. B2	LIV. RETR. B3	4
LIV. RETR. B1	LIV. RETR. C1	1
	LIV. RETR. B2	13

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
LIV. RETR. D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. C2	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
LIV.RETR.B5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV.RETR. A3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
LIV. RETR. D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. C3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
LIV. RETR. C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	4	
LIV. RETR. D4	-	-	-	-	-	-	2	7	4	5	3	3	5	1	4	3	-	-	-	-	37	
LIV. RETR. D3	1	0	1	0	8	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	
LIV. RETR. D2	1	0	5	5	2	1	6	1	3	4	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	33	
LIV. RETR. D1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
LIV.RETR. C4	-	-	2	0	1	1	11	0	2	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	20	
LIV. RETR. C3	3	0	6	0	4	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23	
LIV. RETR. C2	1	0	4	0	-	-	-	-	4	6	6	3	11	1	1	0	-	-	-	-	37	
LIV. RETR. C1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
LIV.RETR.B5	-	-	1	0	10	1	-	-	2	0	9	1	2	0	-	-	-	-	-	-	26	
LIV. RETR. B4	-	-	3	0	1	2	-	-	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12	
LIV. RETR. B3	-	-	7	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	
LIV. RETR. B2	-	-	38	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43	
LIV. RETR. B1	-	-	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV.RETR. A3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. A1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>97</b>	<b>10</b>	<b>28</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>290</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	0	1	-	-	-	-	4
LIV. RETR. D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2	12	5	5	8	1	-	-	-	-	37
LIV. RETR. D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	5	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	12
LIV. RETR. D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	2	10	7	4	1	4	0	-	-	-	-	-	-	33
LIV. RETR. D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
LIV.RETR. C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	6	1	4	1	4	0	1	1	-	-	-	-	20
LIV. RETR. C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	1	7	3	1	2	2	1	-	-	-	-	-	-	23
LIV. RETR. C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	2	6	4	11	2	6	2	-	-	-	-	37
LIV. RETR. C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
LIV.RETR.B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	12	1	7	0	2	0	-	-	26
LIV. RETR. B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	6	0	1	2	-	-	-	-	12
LIV. RETR. B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	4	0	-	-	-	-	8
LIV. RETR. B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	2	13	0	11	1	6	1	4	0	-	-	-	-	43

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV. RETR. B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	4	0	7	0	8	0	3	0	-	-	-	-	25
LIV.RETR. A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
LIV. RETR. A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>57</b>	<b>14</b>	<b>44</b>	<b>24</b>	<b>63</b>	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>290</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
LIV. RETR. D4	-	-	8	3	1	0	9	13	0	3	-	-	37
LIV. RETR. D3	-	-	2	0	-	-	8	2	-	-	-	-	12
LIV. RETR. D2	-	-	13	1	-	-	9	9	0	1	-	-	33
LIV. RETR. D1	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	3
LIV.RETR. C4	2	2	11	0	1	1	1	1	1	0	-	-	20
LIV. RETR. C3	-	-	10	7	1	0	2	3	-	-	-	-	23
LIV. RETR. C2	8	0	18	9	0	1	1	0	-	-	-	-	37
LIV. RETR. C1	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
LIV.RETR.B5	18	1	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	26
LIV. RETR. B4	9	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
LIV. RETR. B3	5	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
LIV. RETR. B2	29	2	9	2	-	-	0	1	-	-	-	-	43
LIV. RETR. B1	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
LIV.RETR. A3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. A1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	98	8	84	23	4	2	36	30	1	4	-	-	290

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione SARDEGNA			
Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	1	0	1
DIRIGENTE	3	0	3
LIV. RETR. D4	18	18	36
LIV. RETR. D3	10	2	12
LIV. RETR. D2	22	9	31
LIV. RETR. D1	3	0	3
LIV.RETR. C4	16	4	20
LIV. RETR. C3	13	10	23
LIV. RETR. C2	27	9	36
LIV. RETR. C1	3	0	3
LIV.RETR.B5	23	2	25
LIV. RETR. B4	10	2	12
LIV. RETR. B3	8	0	8
LIV. RETR. B2	38	5	43
LIV. RETR. B1	25	0	25
LIV.RETR. A3	1	0	1
LIV. RETR. A1	1	1	2
<b>TOTALE :</b>	<b>222</b>	<b>62</b>	<b>284</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
DIRIGENTE	84	0	-	-	-	-	13	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	100
LIV. RETR. D4	700	639	116	118	0	5	43	154	1	0	14	39	0	1	-	-	0	18	1.848
LIV. RETR. D3	364	101	6	5	-	-	2	0	30	0	9	10	0	1	13	0	6	0	547
LIV. RETR. D2	713	271	29	189	-	-	19	16	10	39	47	58	-	-	-	-	12	12	1.415
LIV. RETR. D1	82	0	5	0	-	-	-	-	11	0	12	0	-	-	-	-	-	-	110
LIV.RETR. C4	537	143	89	5	-	-	75	36	-	-	23	17	-	-	-	-	7	6	938
LIV. RETR. C3	435	377	11	15	-	-	57	9	10	26	19	67	-	-	0	17	0	25	1.068

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV. RETR. C2	952	381	80	66	-	-	0	3	0	6	29	46	1	0	-	-	0	15	1.579
LIV. RETR. C1	99	0	31	0	-	-	-	-	11	0	20	0	-	-	-	-	7	0	168
LIV.RETR.B5	848	93	416	0	-	-	0	11	-	-	31	3	-	-	-	-	0	7	1.409
LIV. RETR. B4	322	52	18	93	-	-	0	12	-	-	29	4	-	-	-	-	4	0	534
LIV. RETR. B3	233	0	180	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	419
LIV. RETR. B2	1.235	153	275	86	-	-	99	60	5	51	91	50	2	0	-	-	-	-	2.107
LIV. RETR. B1	916	0	209	0	21	0	106	0	-	-	28	0	-	-	-	-	-	-	1.280
LIV.RETR. A3	70	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	82
LIV. RETR. A1	39	35	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	92
<b>Totale</b>	7.655	2.245	1.482	577	21	5	414	301	78	122	373	294	3	2	13	17	37	83	13.722

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE</b>	12	34.412	-	3.798	6.368	-	-	-	44.578
<b>DIRIGENTE</b>	42	120.454	-	10.978	21.903	-	-	-	153.335
<b>LIV. RETR. D4</b>	446	1.166.908	-	89.327	210.159	-	-	-	1.466.394
<b>LIV. RETR. D3</b>	154	377.281	-	-	64.859	-	-	-	442.140
<b>LIV. RETR. D2</b>	396	867.518	-	34.750	150.993	-	-	-	1.053.261
<b>LIV. RETR. D1</b>	36	75.978	-	-	13.127	-	-	-	89.105
<b>LIV.RETR. C4</b>	210	458.128	-	27.153	80.895	-	-	46	566.130
<b>LIV. RETR. C3</b>	298	618.065	-	-	107.791	-	-	-	725.856
<b>LIV. RETR. C2</b>	453	868.895	-	55.004	154.781	-	-	-	1.078.680

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
LIV. RETR. C1	27	50.679	-	-	11.058	-	-	-	61.737
LIV.RETR.B5	312	599.737	-	23.850	103.919	-	-	-	727.506
LIV. RETR. B4	144	267.576	-	9.344	46.587	-	-	-	323.507
LIV. RETR. B3	60	106.336	-	-	17.956	-	-	-	124.292
LIV. RETR. B2	408	672.377	-	-	115.223	-	-	-	787.600
LIV. RETR. B1	459	737.145	-	-	120.742	-	-	-	857.887
LIV.RETR. A3	23	37.037	-	-	6.172	-	-	46	43.163
LIV. RETR. A1	24	34.950	-	-	5.824	-	-	-	40.774
<b>Totale</b>	3.504	7.093.476	-	254.204	1.238.357	-	-	92	8.585.945

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI GABINETTO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IND. PENSIONABILE	INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE</b>	602	0	47.319	7.729	0	0	0
<b>DIRIGENTE</b>	2.108	0	112.775	16.772	0	0	0
<b>LIV. RETR. D4</b>	19.870	0	425.598	48.718	0	18.313	0
<b>LIV. RETR. D3</b>	5.605	0	87.402	1.781	0	7.801	0
<b>LIV. RETR. D2</b>	14.719	0	101.813	0	0	21.251	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI GABINETTO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>IND. PENSIONABILE</b>	<b>INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>LIV. RETR. D1</b>	886	0	0	0	0	1.937	0
<b>LIV.RETR. C4</b>	8.019	0	8.200	0	0	11.298	0
<b>LIV. RETR. C3</b>	6.505	2.109	12.047	0	0	15.895	0
<b>LIV. RETR. C2</b>	13.996	0	7.600	0	0	23.941	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI GABINETTO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>IND. PENSIONABILE</b>	<b>INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>LIV. RETR. C1</b>	394	0	600	0	0	1.775	0
<b>LIV.RETR.B5</b>	10.494	0	4.800	0	0	16.786	0
<b>LIV. RETR. B4</b>	3.512	0	2.150	0	0	7.640	0
<b>LIV. RETR. B3</b>	372	0	1.200	0	0	3.228	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI GABINETTO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>IND. PENSIONABILE</b>	<b>INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>LIV. RETR. B2</b>	4.504	0	3.200	0	0	21.926	0
<b>LIV. RETR. B1</b>	9.988	1.776	1.400	0	0	24.694	0
<b>LIV.RETR. A3</b>	628	0	0	0	0	1.237	0
<b>LIV. RETR. A1</b>	611	0	0	0	0	1.291	0
<b>TOTALE</b>	<b>102.813</b>	<b>3.885</b>	<b>816.104</b>	<b>75.000</b>	<b>0</b>	<b>179.013</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE</b>	0	0	0	0	0	600	5.033	0	0
<b>DIRIGENTE</b>	0	0	0	0	0	4.573	0	0	0
<b>LIV. RETR. D4</b>	0	10.029	45.402	0	0	13.567	0	14.840	31.771
<b>LIV. RETR. D3</b>	0	5.939	20.060	0	0	0	0	14.694	8.650
<b>LIV. RETR. D2</b>	0	16.681	53.097	0	0	3.806	0	15.126	60.350

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>LIV. RETR. D1</b>	0	2.535	5.165	0	0	0	0	3.550	7.866
<b>LIV.RETR. C4</b>	0	3.293	27.705	0	0	0	0	7.607	45.003
<b>LIV. RETR. C3</b>	0	19.187	35.604	0	0	0	0	38.303	39.327
<b>LIV. RETR. C2</b>	0	32.985	58.356	0	0	1.822	0	35.319	101.763

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>LIV. RETR. C1</b>	0	0	3.779	0	0	0	0	318	1.570
<b>LIV.RETR.B5</b>	0	30.420	32.407	0	0	1.522	0	23.352	73.754
<b>LIV. RETR. B4</b>	0	11.255	15.971	0	0	0	0	11.087	22.683
<b>LIV. RETR. B3</b>	0	12.257	6.723	0	0	0	0	7.381	14.157

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>LIV. RETR. B2</b>	0	74.499	44.691	0	0	0	0	43.774	59.317
<b>LIV. RETR. B1</b>	0	162.102	51.102	0	0	0	0	40.818	52.568
<b>LIV.RETR. A3</b>	0	4.972	2.371	0	0	0	0	493	4.319
<b>LIV. RETR. A1</b>	0	1.709	2.324	0	0	0	0	1.237	1.274
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>387.863</b>	<b>404.757</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25.890</b>	<b>5.033</b>	<b>257.899</b>	<b>524.372</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE</b>	<b>61.283</b>
<b>DIRIGENTE</b>	<b>136.228</b>
<b>LIV. RETR. D4</b>	<b>628.108</b>
<b>LIV. RETR. D3</b>	<b>151.932</b>
<b>LIV. RETR. D2</b>	<b>286.843</b>
<b>LIV. RETR. D1</b>	<b>21.939</b>
<b>LIV.RETR. C4</b>	<b>111.125</b>
<b>LIV. RETR. C3</b>	<b>168.977</b>
<b>LIV. RETR. C2</b>	<b>275.782</b>
<b>LIV. RETR. C1</b>	<b>8.436</b>
<b>LIV.RETR.B5</b>	<b>193.535</b>
<b>LIV. RETR. B4</b>	<b>74.298</b>
<b>LIV. RETR. B3</b>	<b>45.318</b>
<b>LIV. RETR. B2</b>	<b>251.911</b>
<b>LIV. RETR. B1</b>	<b>344.448</b>
<b>LIV.RETR. A3</b>	<b>14.020</b>
<b>LIV. RETR. A1</b>	<b>8.446</b>
<b>TOTALE</b>	<b>2.782.629</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	55.029
EROGAZIONE BUONI PASTO	170.357
FORMAZIONE DEL PERSONALE	18.358
COPERTURE ASSICURATIVE	4.800
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	19.436
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	29.549
ALTRE SPESE	42.697
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	549.340
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	98.822
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	353.996
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.010.615
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	2.496.409
IRAP	419.326
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	394.105
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	186.620



ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	13.283
<b>Totale</b>	<b>6.674.726</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
euro 394.105 rimborsi ricevuti per il personale comandato da RAS, ERSU CA, ARGEA. Euro 13.283 rimborsi ricevuti da INAIL per infortuni dei lavoratori. Euro 106.462 per finanziamenti SAR-AC10 e SAR-AC 11. Euro 80.158 per rimborsi ricevuti dall'Agenzia Reg.le del Lavoro per progetti Master and Back - Fondi FSR 2007-2013.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo per la retribuzione di rendimento</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
STORICO AL 1.1.06 (ART. 102 C. 1 L. A E C. 2 CCRL 98-01VIG)	319.081	0
INCREMENTI CCRL 08-09 (ART. 10 CCRL 08-09)	108.429	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo rendimento	427.510	0
Risorse variabili		
EC. 2006-07 NON UTIL. (ART 102 C. 1, L. D CCRL 98-01VIG)	7.154	0
totale Risorse variabili Fondo rendimento	7.154	0
totale Fondo rendimento	434.664	0
<b>Fondo per la retribuzione di posizione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
STORICO AL 1.1.06 (ART. 102BIS C. 1 CCRL 98-01VIG)	340.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione	340.000	0
totale Fondo posizione	340.000	0
<b>Fondo per la retribuzione di rendimento</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO - CONTR	0	434.664

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo rendimento	0	434.664
totale Fondo rendimento	0	434.664
<b>Fondo per la retribuzione di posizione</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	339.879
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo posizione	0	339.879
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO POSIZIONE	0	121
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo posizione	0	121
totale Fondo posizione	0	340.000
<b>Totale</b>	<b>774.664</b>	<b>774.664</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	8585945	0	11449622	differenza per anticipazioni missioni ai dipendenti non rilevate nei capitoli di bilancio in parte per finanziamenti UE/RAS. Costo dei dipendenti cessati rilevato nella tab. 14 L110 dell'importo SICO.
Totale T13	2782629			
Assegno T14	55029			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	170357	0	159417	differenza per oneri riflessi compresi nella voce P055 di bilancio
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	18358	0	18358	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	4800	0	4800	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	19436	0	19436	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	29549	0	46411	differenza per spese finanziate con fondi UE che non sono rilevati negli importo SICO
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	549340	0	564423	differenza per spese finanziate con fondi UE che non sono rilevati negli importo SICO
L110 - ALTRE SPESE	42697	0	136	differenza per importi di bilancio compresi nelle tab. 12 e 13
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	98822	0	98276	importo SICO coperto da finanziamenti UE in bilancio
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI	0	0	0	

FORMAZIONE E LAVORO				
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	353996	0	340162	importo SICO coperto da finanziamenti UE in bilancio e da oneri inclusi nella voce P055 in bilancio (Euro 383)
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3010615	0	3032433	differenza per spese finanziate con fondi UE che non sono rilevati negli importo SICO
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	2496409	0	2496409	
P061 - IRAP	419326	0	419326	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>18637308</b>	<b>0</b>	<b>18649209</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	594008	0	594008	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>18043300</b>	<b>0</b>	<b>18055201</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00140940925**

**Codice Fiscale : 00140940925**

**Telefono : 070 60 211**

**Fax : 070 67 07 58**

**Email : serviziopersonale@enas.sardegna.it**

**Via : MAMELI**

**Numero Civico : 88**

**C.A.P. : 09123**

**Città : CAGLIARI**

**Provincia : CA**

**Codice Catastale : B354**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.enas.sardegna.it](http://www.enas.sardegna.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Ollargiu	Franco	070 60 21 314	070 67 07 58	serviziopersonale@enas.sardegna.it



## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
Corona	Fanny	0706021314	070670758	fanny.corona@enas.sardegna.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	5
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	41
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	19
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	37
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>21</b>

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>1</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>1</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>1</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>1</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Cannas	Vittorio Angelo	angelocannas@tiscali.it
Alivesi	Manuel	alivesi@tiscali.it
Gungui	Pasquale	pasqualegungui@gmail.it

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	774664
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
CATEGORIA A O ASSIMILABILE		



NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
CATEGORIA B O ASSIMILABILE	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
CATEGORIA C O ASSIMILABILE	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
CATEGORIA D O ASSIMILABILE	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO AL RENDIMENTO CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....